



ハラスメントに関する講演会を開催しました（H24.2.17）

平成24年2月17日(金)にオーストラリアより臨床心理士の Evelyn M. Field 氏をお招きし、職場ハラスメントに関する講演会を開催いたしました。“Bully Blocking-understanding and managing workplace bullying” 職場いじめの防止－理解と対策－と題された講演で Evelyn 氏は、職場いじめが周囲に与える影響や、いじめに対処するためのいくつかの秘訣等についてお話しされました。

職場いじめはどこの国でも同じように起こっており、日本だけの問題ではないということを実感させられる内容でした。



Evelyn M. Field 講師



Question & answer session

講演後の質疑応答ではセンター長の喜多英二先生が通訳となり、Evelyn 氏と参加者の方々の質疑応答が行われました。海外からの講師の方と意見を交換する機会にない機会ということもあり、講演会終了の時間いっぱいまで Evelyn 氏に多くの質問が投げかけられました。

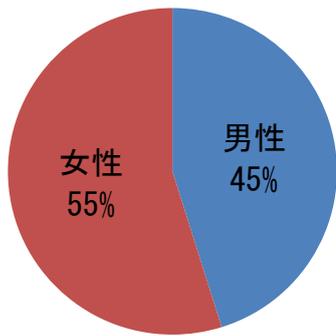
「身近にずっといじめられている人がいるのですが、どういう言葉をかけてあげたらいいのでしょうか？」
「上司や人事の方にもこういった講演や研修を知ってもらいたい。そのためにはどうしたらいいのでしょうか？」といった質問に Evelyn 氏は熱心に応えられていました。

講演会後のアンケートでは講演内容の感想のほかに、「支援の対象を雇用条件などに問わず拡充してほしい」「具体的に何をしているか、何をしてくれるかもっとアピールしてほしい」「今後も活発な活動を期待しております」といった女性研究者支援センターへの貴重なご意見をいただきました。参加者の方々のセンターに対する期待の高さを感じ取られ、とても意義のある講演会となりました。

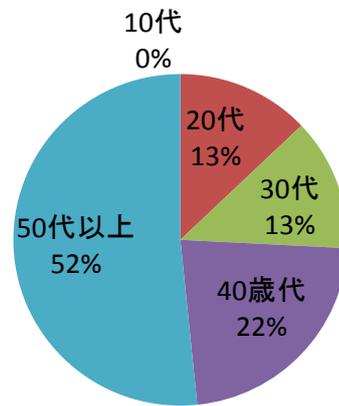
女性研究者支援センター“まほろば”は、皆様に頂いた意見を活かし今後とも精力的な活動を行っていきたいと思います。

《参加者アンケート集計結果》

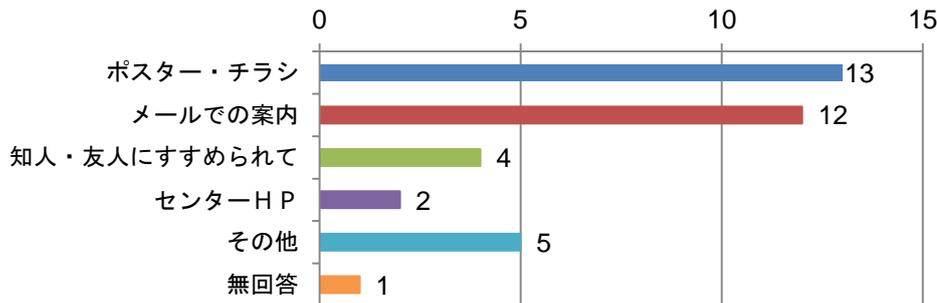
性別



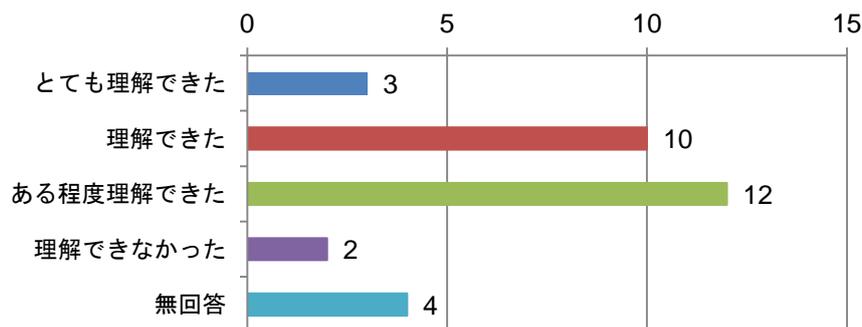
年齢層



Q. 今回の講演会を何で知りましたか？（複数回答）



Q. Evelyn M. Field 氏の講演内容はいかがでしたか？



Q. 今回の講演会について、ご意見・ご感想等があればご記入ください。（抜粋）

- とてもいい講演会でした。また来ていただけるといいです。
- アカハラとパワハラの違い（アカハラのほうが深刻で解決が難しいということ）がよく理解できました。このような素晴らしい講演会をオープンに開かれ、たいへん意義深く、有義なことだと思います。ありがとうございました。
- ゆっくり話して下さってわかりやすかったです。
- 定期的な開催を期待します。
- いじめについて具体的データを作って話を聞いて、大変参考になりました。ありがとうございました。
- Evelyn さんのパワーが体中からあふれていて、聞いているこちらまでが元気になれる講演でした。“いじめ”に限らず、自分にエネルギーをいただいたようで大変ありがたかったです。日本にいながらにして、Evelyn さんの生の講演を聴くことができるととてもラッキーだと思いました。
- 質疑応答の時間が長くて、色々な話を聞いたのがよかった。
- 日本語に訳した本が出ることを楽しみにしています。
- パワフルなご講演で興味深かったですが、やはり理解しづらい（聞きとりにくい）ところがありました。同時通訳の方がいればよいのに…と思いました。
- ハラスメントの防ぎ方、自分を強くする方法が聞いてよかった。
- 同時通訳が常に付けばもっと良い講演会になったと思う。非常にシビアな話題であると思うので、英語と日本語の壁をできる限り取っ払わないと、議論を深められない。