

公立大学法人奈良県立医科大学

女性の職業生活における活躍の推進のための一般事業主行動計画

女性の能力を十分に発揮させることができる職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日～平成32年3月31日

2. 本法人の課題

女性職員が働きやすい風土づくりの必要性

○事務・技術職において係長級に占める女性労働者の割合が低いため、この割合を上げる必要がある

係長級に占める女性労働者の割合

【事務・技術職】13.3%（15名中2名）

○年次有給休暇の取得日数が少ないため、方針を定め、取得を推進する必要がある
職種別1人あたり年次有給休暇取得日数（平成22年）

【医師】3.0日【看護師】4.1日【医療技術職】5.9日【事務職】4.9日

3. 定量的目標

○事務・技術職において、係長相当職に占める女性の割合を25%以上にする

○本法人の中期計画に掲げる通り、平成30年度に年次有給休暇平均取得日数を平成22年度に比べ倍増させる

4. 取組内容

女性職員を対象としたキャリア意識の醸成

- 平成28年4月～ キャリアパスの検討・作成
男性職員を含めた管理職に対する意識啓発
- 平成29年4月～ キャリアパス研修

全職員への年次有給休暇取得の推進

- 平成28年4月～ 年次有給休暇取得推進の方針の策定
計画年休を含めた取得促進対策の検討
- 平成29年4月～ 年次有給休暇の取得促進の通知および制度の周知
年次有給休暇の取得状況確認