公立大学法人奈良県立医科大学職員採用試験実施案内【事務職】

１　求人概要
２　労働条件（給与待遇・福利厚生など）
３　選考フロー
４　試験結果の口頭開示
５　お問い合わせ先
６　その他

１　求人概要

職種	事務職
採用予定人数	4 名程度
職務概要	公立大学法人奈良県立医科大学の職員として大学運営や病院経営に関わる職務をご担当いただきます。 教学運営・病院経営のための企画立案から実行まで様々な業務、課題の解決に取り組んでいただきます。大学や病院の業務については、先輩職員が一からお教えいたしますのでご安心下さい。 中長期視点での能力開発・キャリア形成と法人の事業・業務の必要に応じた配置換（異動）の可能性があります。
組織体制	事務系部門は、おおまかに法人企画部と病院経営部で構成されています。法人企画部は大学と病院を含む法人全体に関わる業務を担当し、病院経営部は附属病院の経営・運営に関する業務を担当しています。 法人企画部：総務広報課、人事課、財務企画課、施設マネジメント課、研究推進課、教育支援課など 病院経営部：経営企画課、病院管理課、医事課、医療相談課など
求める職員像	・使命感と変革への意欲を持っている人 ・視野が広く、新たに挑戦し続ける事ができる人 ・周りから信頼され、豊かな人間性と教養を備えた人 ・目的意識を持ち、自分の役割を実行できる人 ・他者と互いに認め合い、協働できるコミュニケーション能力を備えた人
求める資質（応募資格）	**【必須】** ・1986 年 4 月 2 日以降に生まれた者 ・基本的な IT スキル（Microsoft Word, Excel, PowerPoint, Access など） ※本年度実施の同職の採用試験において、面接選考の結果不合格となられた方はご応募できません。 **【尚可】**　※社会人としての就業経験がおありの方の場合 ・マクロ,VBA, Power Automate, Power BI などの IT ツール活用スキルの学修経験 ・大学等での教育支援・研究支援の業務経験 ・企業での総務、財務、人事・給与等に関する業務経験 ・医療経営士 1-3 級，病院経営管理士，診療情報管理士，医業経営コンサルタント資格など
欠格事項	次のいずれかに該当する方は応募できません。 （1）拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまでまたはその執行を受けることがなくなるまでの者 （2）当法人において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から 2 年を経過しない者 （3）日本国憲法またはその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、またはこれに加入した者

２　労働条件（給与待遇・福利厚生など）*1

雇用形態	正規職員（常勤無期）
基本給*2 給与支給例	事務職基本給料表に基づいて支給します。（2026 年 4 月時点） **【例①】4 年制大学卒。新卒の場合** 基本給 237,600 円程度　（支給例*3：270,625 円程度） **【例②】4 年制大学卒。新卒で入職後、30 歳時点の場合** 基本給 274,400 円程度（支給例*3：312,540 円程度）
昇給	年 1 回（4 月）

賞与	年 2 回（夏・冬）　2025 年度実績 4.6 か月分
諸手当	住居手当：最高 27,000 円／月 通勤手当：最高 150,000 円／月　車通勤の場合、別途駐車場代補助あり。 その他：扶養手当，超過勤務手当等が支給要件に応じて支給されます。
社会保険	健康保険：公立学校共済組合 被用者年金：公立学校共済組合 労働保険：雇用保険，公務災害補償基金
勤務時間・休日	勤務時間：8:30 ~ 17:15（休憩時間 12:00 ~ 13:00）　38.75 時間／週 休日：土日祝、年末年始　（完全週休 2 日制）
休暇・休業制度	年次有給休暇：20 日を採用時に付与（4 月 1 日入職の場合）*4 特別休暇：夏季休暇（3 日），結婚休暇，リフレッシュ休暇など 休業制度：育児休業（3 歳まで），育児部分休業（9 歳まで），介護休業，介護部分休業など
労働組合	公立大学法人奈良県立医科大学労働組合への加入必須です。ユニオンショップ協定を締結しています。
その他福利厚生	奈良県職員互助会、健康管理センターでの健康相談等、インフルエンザ予防接種など
定年制	2023 年度から段階的に引き上げ、2031 年度から 65 歳定年となります。 **生年月日** / **定年** 1963(S38).4.2 ~ 1964(S39).4.1 / 61 歳 1964(S39).4.2 ~ 1965(S40).4.1 / 62 歳 1965(S40).4.2 ~ 1966(S41).4.1 / 63 歳 1966(S41).4.2 ~ 1967(S42).4.1 / 64 歳 1967(S42).4.2 ~ / 65 歳
役職定年制	60 歳（60 歳到達年度の翌 4 月以降の給与は、60 歳時点での支給額の 7 割水準となります。）
就業場所	公立大学法人奈良県立医科大学（四条キャンパス及び畝傍山キャンパスその他法人の指定する場所）
試用期間	入職日から 6 か月間
その他	受動喫煙対策：敷地内全面禁煙

*1 給与・福利厚生などは諸事情により変更される場合があります。

*2 職位・初任給は、前歴を考慮したうえで本法人の職員給与規程に基づき決定します。なお、基本額は職位ごとに上限額が設定されており、初任給が当該上限額に該当する場合は、上位の職位に昇格するまで昇給がありませんので、あらかじめご留意ください。個別の給与見込額については採用内定後に試算額をご案内いたします。

*3 基本給＋地域手当＋超過勤務月 10 時間を想定

*4 入職日の前日まで他の雇用形態で雇用されていた場合、従前の年次有給休暇等を引継ぐため、新たに付与されません。

３　選考フロー

３－１　選考スケジュール

区分		**エントリー期間、受験期間、面接実施日等**	
一次試験	SPI	**エントリー期間**	2026 年 11 月 11 日（水）～12 月 4 日（金）17 時 00 分
		SPI **受験期間**	2026 年 11 月 11 日（水）～12 月 6 日（日）17 時 00 分
		合格発表日	2026 年 12 月 11 日（金）
二次試験	**面接**	**試験日**	2026 年 12 月 19 日（土）
		合格発表日	2026 年 12 月 28 日（月）
三次試験	**面接**	**試験日**	2027 年 1 月 6 日（水）
		合格発表	対象者に個別に結果を通知いたします。
採用予定日			2027 年 4 月 1 日　※年度内採用の可能性あり

３－２　選考へのエントリーについて

（１）登録

下記 URL または右記 QR コードから登録フォームにアクセスしてエントリーしてください。

エントリー期限：2026 年 12 月 4 日（金）17 時 00 分

SPI 受験期限　：2026 年 12 月 6 日（日）17 時 00 分

https://job.axol.jp/pm/c/naramed-u/job/detail/0E6vDjREaK3y-

※登録情報は一時保存ができません。

登録項目については、下記ホームページに掲載の登録フォーム画面を参考に事前準備の上でご登録ください。

https://www.naramed-u.ac.jp/index.html

ホーム ＞ 教職員採用情報 ＞ 正規職員の募集について

（２）一次試験の案内

エントリーが完了すると、「マイページ」が作成されます。エントリー完了以降、選考等の案内はマイページを通じて行いますので、発行された ID 及びパスワードはご自身で管理してください。

※ 受験期限までに SPI 受験を完了できなかった場合、一次試験は不合格となります。

座席予約・性格検査受検は早めに空席状況をご確認いただき、日程に余裕をもって行ってください。

４　試験結果の口頭開示

奈良県個人情報保護条例により、口頭により開示請求することができます。

口頭開示対象者	一次試験・二次試験の不合格者及び、三次試験の受験者
口頭開示する情報	総合得点及び順位
口頭開示の期間	各試験の結果通知日から起算して 1 か月間 年末年始（12 月 29 日~1 月 3 日）を除く平日の 9 時 00 分~17 時 00 分
口頭開示の手続	受験者本人が、顔写真付き身分証明書（マイナンバーカード，運転免許証，旅券など）を公立大学法人奈良県立医科大学人事課まで直接持参すること。他の方法による開示はできません。

５　お問合せ先　受付時間：９時００分から１７時００分まで

公立大学法人奈良県立医科大学法人企画部人事課人事係

〒６３４－８５２１　奈良県橿原市四条町８４０番地

ＴＥＬ　０７４４－２２－３０５１（内線２１７６・２３９４）

ＭＡＩＬ　saiyo@naramed-u.ac.jp

※マイページを作成した後は、マイページ上にてお問い合わせください。

６　その他

（１）車椅子の使用など試験会場等の配慮が必要な場合はエントリーの際にご連絡・ご相談ください。SPI 受験会場については各テストセンターへお問い合わせください。

（２）応募資格を満たさない又は登録内容に虚偽が認められた場合は選考エントリーまたは合格を取り消す場合があります。

（３）日本国籍を有しないもので採用日において「在留活動に制限のない在留の資格」がない場合は採用できない場合があります。

（４）試験内容に関するお問い合わせにはお答えできません。